

Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

38 Answers

Mentimeter

Lokalkunnskap

Ivareta og styrke menighetsrådets myndighet, også ved tilsettinger.

Bredden i lokal kirken

Menighetsrådet trenger daglig leder ikke minst i flersoknskommuner

Tilknytning, erfaring

at fokuset på daglig lokaldrift ikke drukner i større strukturelle "sluk". Lokalkirka er like opptatt av vafler og vårdugnad som HR-arbeid og profesjonalisering.

Reell lokal innvirkning som ikke blir overstyrt av andre organer.

- Miks av ulike personer som har ulik utdanning, erfaring og innsikt.

Samarbeid med kommunen, folkekirke, kirkelig tilstedeværelse i det som skjer i lokalsamfunnet

Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

38 Answers

Mentimeter

Menighetens arbeid og finne satsingsområder

Ansvar for bemanning
Ansvar for økonomi
Ansvar for bygg og anlegg
Ansvar for arbeidsgiveriet

Kjennskap til lokalmenigheten og lokalsamfunnet

God informasjon

Skape lokal eierskap til kirka og diakonalt arbeid

Den lokale forankringen knyttet til områdets særegenheter

MR trenger daglig leder

God opplæring

Menighetsrådet må ha reell innflytelse

Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

38 Answers

Mentimeter

Forkynnelse

Kunnskap og engasjement

Menighetsrådet

God kjennskap til lokalmenigheten og god rolleforståelse.

God opplæring

God opplæring

Gode rutiner

Lokal tilhørighet

• Lokale folk i rådet.

Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

38 Answers

Mentimeter

Selvbestemmelse

God kontakt i lokalmiljøet

- At de folkevalgte møter opp og har gode kontakter i sognet

God kunnskap om lokalt kirkeliv, forståelse for de omfattende ansvar der er å være folkevalgt i kirka. Opplæring!!!

Gode rutiner

Erfaring

Ansvar for ansatte
Ansvar for økonomi
Ansvar for bygg og anlegg

Menighetsrådet må tilføres resurser

Aktiv deltakelse

Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

38 Answers

Mentimeter

Tilknytning/kjennskap til kirka lokalt

Engasjere ungdom

Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

41

Answers

Mentimeter

Faktisk kompetanse. Lokal forankring.
Máŋggagielatvuohta.

Diakoni

Teologi

God sektorkunnskap

Store nok fagmiljø.

Kompetanse. Lokal forankring

Teologisk kompetanse og erfaring

Tilgang til god kompetanse dersom denne er svak lokalt.

Trosopplæring

Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

41

Answers

 Mentimeter

Kunnskap om kirken og menighetsarbeid

Kunnskap om kirka/menigheta lokalt

Pedagogiske kunnskaper

Tilstrekkelig stort fagmiljø

Tydelighet omkring ansvar og myndighet

Ledelsen må være forplikta på kirkas grunnlag

Pedagogisk kunnskap ovenfor barn.

At kirkefaglige spørsmål kan løses med kompetanse internt blant ansatte eller ved hjelp fra eksternt hold

Trosopplæring med pedgogisk kunnskap

Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

41

Answers

Mentimeter

Kunnskap om soknet slik at diakoni og trosopplæring kan understøtte lokale forhold

Økonomi.

Kunnskap om og respekt for lokale særegenheter.

Den som skal være kirkefaglig leder lokalt må ha teologisk utdanning og ha god kjennskap til til kirkas tro, historie og liv.

Diakonalt arbeid og tilstedeværelse

At lokal kompetanse opprettholdes. Store nok stillinger til å få til det.

Ledelsen må ha kirkefaglig utdanning

Reelt ansvar og gode, økonomiske rammebetingelser for alle lovpålagte oppgaver. Lokal forankring og at gamle mønstre ikke må bli hengende igjen.

God støtte til små menighetsråd som må kunne mye om mange felter

Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

41

Answers

Mentimeter

Kunnskap om kirka og menighetsarbeid

Kompetanse og involvering i menighetenes arbeid

Teologisk utdanning

Forpliktelse på kirkas grunnlag

Fokus på det kirkelige oppdraget
Gjerne med strategisokumentet som hjelpeverktøy
En åpen inkluderende misjonerende kirke

Kunnskap og kompetanse til at menighetsrådet kan støtte opp om de ansatte

Store nok stillinger

Geistlig, sokneprest eller prost bør ha ansvar for det kirkefaglige lokalt. Da de folkevalgte og ofte ikke administrasjonen har slik kunnskap.

Alt det vi har sagt i alle de andre gangene vi har meldt inn dette

Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

41

Answers

Mentimeter

Bidra til takhøyde for ulike synspunkter i samtale og debatt.

Vi kan godt bygge noe lokalt, men viktig å ivareta gjenkjennelse av hva kirken står for på tvers av sokn/menighetsgrenser

Oppfølging av vedtatte planer

Jesus

Det må være noen som forstår kirkas særlige oppdrag

Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

46 Answers

Mentimeter

at ansvar og makt følges ad.

- En samlende enighet for prosjekter mellom ansatte og råd.
Involvere ansatte i saker

God og relevant kunnskap

Et godt og inkluderende arbeidsmiljø

At økonomiske rammer følges ansvaret.

Kompetanse på personalsiden

Kompetanse

God lederkompetanse, avklart rollefordeling i forhold til delt ledelse

Grunnfinansiering

Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

46 Answers

Mentimeter

Kunnskap om administrasjon, personalpolitikk, økonomi

Gode faglige ledere, ikke nødvendigvis gestlige ledere.

Administrasjonen må være forplikta på kirkas verdier og oppdrag

Kjennskap til og kunnskap om kirka som organisasjon

Inkluderende arbeidsliv

Daglig ledelse, koordinering, planlegging

Økonomiske rammer må følge ansvaret

Personalansvar, lønnskompetanse, rekrutteringskompetanse

Tillit i alle ledd uavhengig av rolle

Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

46 Answers

Mentimeter

Faglighet og kompetanse

Administrasjonen må ha kompetanse

Tilstrekkelig ressurser økonomi og adm

Forutsigbarhet og trygghet for ansatte

Nok ressurser økonomi

kunnskap og erfaring i administrasjon, økonomi og
personalledelse

Administrasjonen må underlegges demokrati

God oppfølging fra DnK sentralt/regionalt der det trengs

At vi faktisk har en reell kirke (bygget) på plass!!!

Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

46 Answers

Mentimeter

Administrasjon som støttefunksjon for å nå målet om det kirkelige oppdraget. Enten det gjelder økonomi, bygg, arkivv isv. Alt for å få til mest mulig av en åpen inkluderende og misjonerende irke

God kompetanse på arbeidsmiljøloven, inkludert konflikthåndtering. God fagkompetanse på ledelse.

Lederkompetanse

Evne til å lede

Personalansvar, rekrutteringskompetanse, styringskompetanse

Administrasjonen må være lojale ovenfor lokale råd

Personalkompetanse, økonomikompetanse, forvaltningskompetanse, bygg og anleggskompetanse, ledelseskompetanse,

Daglig ledelse på tvers av profesjon

Samarbeid med kommunen. God inkluderende ledelse. Kompetanse, gjerne kirkelig.

Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

46 Answers

Mentimeter

Personalledelse, økonomiforståelse, samarbeide, innsikt i kommunale prosedyrer,

Ledelseserfaring og -kompetanse

Kunnskap om hva som er kirkas spesielle oppdrag og evne til å lede mennesker i det.

Samarbeid m kommunen

Administrasjonen må jobbe tett med kirkefaglig ledelse

Godt samarbeid med alle ansatte

Samarbeid med kommunen

Administrativt ansvar må underlegges kirkefag ledelsr

Be

Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

46 Answers

 Mentimeter

Be

Hva er det viktigste biskopen gjør for lokalkirka?

